

TABLA DE CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN	1
CAPITULO I. MULTIDISCRMINACIÓN Y DERECHO INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS	9
1. El Principio de Universalidad y El Principio de Igualdad y No Discriminación.	9
2. Individuo ante el Derecho Internacional de los Derechos Humanos.	16
2.1 La crítica del feminismo.....	18
2.2 Nuevos sujetos en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos. Evolución y avances.	20
3. La discriminación con características estructurales	23
4. Discriminación múltiple.....	26
4.1 Perspectiva mono causal o unitaria de la discriminación.	26
4.2 Génesis del concepto discriminación múltiple.....	31
4.3 Explicación del concepto	38
5. Fuentes normativas.	43
5.1 Instrumentos no vinculantes para los Estados	44
5.2 Instrumentos vinculantes para los Estados	44
A. La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer	45
B. La Convención Sobre los Derechos del Niño (CDN):	46
C. Convención para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer o Convención "Belem do Pará"	47
D. Convención Internacional sobre la Protección y Promoción de los Derechos y la Dignidad de las Personas con Minusvalía	48
E. Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial.....	49
5.3 Incorporación del concepto en el Derecho de la Unión Europea	52
CAPÍTULO II: PROMOCIÓN, PROTECCIÓN Y EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL Y NACIONAL	57
1. Mujer y derecho internacional: Aproximación histórica al estudio de lo femenino en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos.	57
2. Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos	63
2.3 Disposiciones relevantes del PIDCyP:.....	64

2.4	La perspectiva de la multidiscriminación en el PIDCyP.....	65
3.	Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales	66
3.1.	Disposiciones relevantes del PIDESyC.	67
3.2.	La perspectiva de la multidiscriminación en el PIDESyC.	68
4.	Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer: “Convención de Belém Do Pará”.	70
4.1.	Disposiciones relevantes de la Convención Belém Do Pará	71
4.2.	La perspectiva de la multidiscriminación en la Convención Belém Do Pará.	72
5.	La Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer.	75
5.1.	El paradigma de la CEDAW: Vislumbrando el panorama actual	77
5.2.	La perspectiva de la multidiscriminación en la CEDAW	84
5.3.	Chile ante la CEDAW.	86
5.4.	Materias pendientes del Estado de Chile	87
A.	Participación en el ámbito público y en el poder político	88
B.	Violencia contra las mujeres	91
C.	Discriminación contra grupos específicos	95

CAPITULO III: PROMOCIÓN, PROTECCIÓN Y EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES MIGRANTES EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL Y NACIONAL.....

106

1.	La Migración internacional desde el enfoque de los Derechos Humanos.....	106
2.	Principales características de las migraciones en América Latina.....	112
A.	Emigración extra-regional:	114
B.	Inmigración histórica de ultramar:	116
C.	Intercambios intrarregionales:	117
3.	Feminización de las migraciones	119
3.1.	Desde la invisibilización a un enfoque de género.....	122
3.2.	Las Diferentes experiencias en el contexto de las migraciones.....	126
3.2.1.	La decisión de migrar.	127
A.	Aspectos no económicos que influyen en la decisión de migrar.....	127
i)	Las redes sociales de migrantes.	127
ii)	La existencia de políticas que favorecen o desincentivan la inmigración y la presencia de discriminación racial.	130
iii)	Factores geográficos.....	131
iv)	Violencia intrafamiliar y baja responsabilidad paternal.	132
B.	Aspectos económicos que influyen en la decisión de migrar.	133
i)	Las condiciones ideológicas y materiales: La división sexual del trabajo	133
ii)	Expectativas laborales.	134
iii)	Dotación de servicios sociales en los países de destino.	136

iv)	El costo de emigrar.....	136
C.	Conclusiones acerca de la decisión de migrar.....	137
3.2.2.	Efectos que produce el desplazamiento en la sociedad de origen.....	138
A.	Las cadenas de cuidado global y familias transnacionales.....	138
B.	Las remesas.....	140
3.2.3.	Los efectos que produce la decisión migratoria en la sociedad de destino (Ocupación de empleos y desafíos para el Estado).....	144
3.2.4.	La decisión de radicarse o retornar.....	146
3.3.	El género como estructurador de las migraciones.....	147
4.	Migración en Chile.....	148
4.1.	Contexto histórico de las migraciones en Chile y las estadísticas más relevantes de la situación actual.....	148
A.	Total población inmigrante:.....	150
B.	Países de origen:.....	151
C.	Porcentaje de mujeres respecto al total de la población extranjera:.....	151
D.	Distribución etaria y regiones de residencia.....	152
E.	Inserción laboral de los migrantes: Comparación de la tasa de ocupación de migrantes y chilenos:.....	152
4.2.	La inserción de las mujeres migrantes en Chile.....	153
5.	Marco Jurídico Nacional.....	158
5.1.	Constitución.....	158
5.1.1.	Normativa constitucional comparada: Constituciones de Bolivia y Ecuador.....	159
5.2.	Legislación migratoria.....	160
5.2.1.	Nuevas leyes relevantes y Convenios administrativos.....	164
6.	Marco Jurídico Internacional.....	167
6.1.	Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos: Disposiciones relevantes.....	170
6.1.1.	La perspectiva de la múltiple discriminación en el PIDCyP: Mujer migrante.....	171
6.2.	Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.: Disposiciones relevantes.....	172
6.2.1.	La perspectiva de la múltiple discriminación en el PIDESyC: Mujer migrante.....	172
6.3.	Convención Internacional Sobre La Eliminación De Todas Las Formas De Discriminación Racial: Disposiciones relevantes.....	173
6.3.1.	La perspectiva de la multidiscriminación en la CERD.....	175
7.	Convención Internacional para la Protección de Todos Los Trabajadores Migratorios y de Sus Familiares.....	176
7.1.	La perspectiva de la múltiple discriminación en la CTMF.....	183
7.2.	Chile ante la CTMF: Materias pendientes del Estado Chileno.....	185
A.	No discriminación (Artículos 1 y 7 de la CTMF).....	186
B.	Derechos Humanos (Artículo 8 a 35).....	187

i) Derecho a salir libremente de cualquier Estado, incluido su Estado de origen (Artículo 8).....	187
ii) Prohibición de medidas de expulsión colectiva. Derechos en caso de expulsión. (Artículo 22).....	189
iii) Derecho a recibir cualquier tipo de atención médica urgente. (Artículo 28).....	190
iv) Derecho a la nacionalidad (Artículo 29).....	192
v) Derecho a la educación (Artículo 30)	193
C. Vulneración de derechos a trabajadoras domésticas.....	195
D. Otras obligaciones asumidas por el Estado Chileno.	196
i) Garantizar a los migrantes el acceso a la información sobre sus Derechos (Artículo 33 y 65).	196
CAPÍTULO IV: EFECTOS DE LA DISCRIMINACIÓN MÚLTIPLE	199
1. Vulnerabilidad de la mujer migrante.	199
1.1. Trabajo precario, segregado y con escasa movilidad social.	202
1.2. Limitado derecho a la salud.....	206
1.3. Otras vulnerabilidades: Migración irregular y trata de personas.	209
2. Efectos de la migración en las relaciones de género. ¿El proceso migratorio es capaz de producir cambios en las asimétricas relaciones sociales entre hombres y mujeres? 213	
2.1. El aspecto positivo de la migración: Un proceso que desafía roles y estereotipos de género.	214
2.2. La migración como un proceso que tiende a reproducir desigualdades más que a su eliminación.	219
3. Discriminación múltiple: Efectos de incorporar el concepto	223
3.1. ¿Dónde se ha recepcionado el concepto? Desde <i>Combahee River Collective</i> , hasta la jurisprudencia de los Organismos Regionales de Protección de Derechos Humanos.....	224
A. Corte Interamericana de Derechos Humanos	227
B. Tribunal Europeo de Derechos Humanos.	231
C. Derecho comparado: El caso español y canadiense	234
3.2. ¿Es posible su recepción? El “Principio de Progresividad” como orientador de su recepción normativa.	236
3.3. ¿Para qué incorporar el concepto? La discriminación múltiple como concepto jurídico.....	238
3.4. ¿Cuáles serían los efectos de incorporar el concepto en la jurisprudencia de los tribunales nacionales?	240
CONCLUSIONES	257
BIBLIOGRAFÍA.....	261

ANEXOS 275