

Tabla de Contenido

| | |
|--|----|
| I. INTRODUCCIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO | 1 |
| I.1 Introducción | 1 |
| I.2 Antecedentes Generales | 2 |
| I.3 Oportunidad de Negocio | 7 |
| I.4 Objetivos | 7 |
| I.5 Marco Conceptual | 8 |
| I.6 Metodología | 11 |
| I.7 Alcances | 13 |
| II. ANÁLISIS ESTRATÉGICO DEL PROYECTO | 14 |
| II.1 Análisis Externo | 14 |
| II.1.1 Análisis Pestel | 15 |
| II.1.2 Modelo de las Cinco Fuerzas de Porter | 17 |
| II.1.3 Análisis de Competidores | 20 |
| II.2 Análisis Interno | 21 |
| II.2.1 Cadena de Valor | 21 |
| II.2.2 Análisis Vrio | 22 |
| II.3 Análisis Foda | 22 |
| II.4 Conclusiones del Análisis Estratégico | 24 |
| III. INVESTIGACIÓN DE MERCADO | 25 |
| III.1 Oferta | 25 |
| III.2 Demanda | 26 |
| III.2.1 Mercado Total | 26 |
| III.2.2 Valores del Mercado | 28 |
| III.2.3 Encuesta | 29 |
| III.2.4 Mercado Potencial y Meta | 31 |
| IV. MODELO DE NEGOCIOS | 31 |
| V. PLAN DE MARKETING | 36 |
| V.1 Marca | 36 |
| V.2 Segmentación | 36 |
| V.3 Marketing Estratégico | 38 |
| V.4 Marketing Táctico | 41 |
| V.4.1 Producto | 41 |
| V.4.2 Precio | 47 |

| | |
|--|-----------|
| V.4.3 Promoción..... | 48 |
| V.4.4 Plaza..... | 51 |
| VI. PLAN DE RECURSOS HUMANOS | 52 |
| VI.1 Selección de Personal..... | 52 |
| VI.2 Capacitación del Personal..... | 59 |
| VI.3 Proyección del Personal..... | 59 |
| VI.4 Retención del Personal | 63 |
| VII. PLAN DE OPERACIONES | 64 |
| VII.1 Proceso de Contratación | 64 |
| VII.2 Proceso de Preparación de Visitas..... | 68 |
| VII.3 Proceso de Control a Domicilio | 70 |
| VII.4 Proceso de Generación de Reporte | 74 |
| VIII. PLAN FINANCIERO..... | 77 |
| VIII.1 Inversión Inicial..... | 77 |
| VIII.2 Ingresos..... | 78 |
| VIII.3 Costos | 79 |
| VIII.4 Flujo de Caja | 80 |
| VIII.5 Análisis de Sensibilidad..... | 83 |
| IX. CONCLUSIÓN | 85 |
| BIBLIOGRAFÍA | 87 |
| ANEXOS | 90 |

ÍNDICE DE TABLAS

| | |
|---|-----|
| Tabla 1: Prevalencia de enfermedades crónicas en adultos mayores | 3 |
| Tabla 2: Cuidadores de las personas mayores dependientes..... | 4 |
| Tabla 3: Costos per cápita en los centros de salud estudiados..... | 6 |
| Tabla 4: Evaluación Análisis VRIO..... | 10 |
| Tabla 5: Fortalezas y Debilidades de los competidores | 20 |
| Tabla 6: Adultos Mayores ABC1 distribuidos por comunas..... | 26 |
| Tabla 7: Distribución porcentual de las personas mayores por grado de dependencia . | 27 |
| Tabla 8: Participación de la Competencia y Demanda no atendida | 28 |
| Tabla 9: Precios de Servicio SimplyCare | 47 |
| Tabla 10: Presupuesto año 1 aproximado en promoción | 50 |
| Tabla 11: Cantidad de personal proyectado para los próximos 5 años..... | 61 |
| Tabla 12: Remuneraciones brutas proyectadas a 5 años | 61 |
| Tabla 13: Composición variable de las remuneraciones | 62 |
| Tabla 14: Inversión Inicial del proyecto | 77 |
| Tabla 15: Cantidad de clientes anuales en cada plan de servicio | 78 |
| Tabla 16: Ingreso Total Anual | 79 |
| Tabla 17: Vida útil de los bienes de la empresa | 79 |
| Tabla 18: Detalle del crédito de consumo para financiar inversión | 81 |
| Tabla 19: Flujo de Caja con Fondos Propios..... | 82 |
| Tabla 20: Flujo de Caja con Crédito | 83 |
| Tabla 21: Listado de ítems incluidos en los costos | 152 |
| Tabla 22: Cálculo del valor residual | 153 |

ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

| | |
|--|-----|
| Ilustración 1: Cinco pasos elementales del Design Thinking | 8 |
| Ilustración 2: Tablero Lean Canvas..... | 9 |
| Ilustración 3: Análisis PESTEL | 15 |
| Ilustración 4: Cadena de Valor SimplyCare..... | 21 |
| Ilustración 5: Análisis FODA..... | 22 |
| Ilustración 6: Matriz FODA | 23 |
| Ilustración 7: Porcentaje de personas mayores según perfil de funcionalidad en ELEAM | 25 |
| Ilustración 8: Estado de salud funcional de la población de 65 años y más | 27 |
| Ilustración 9: Modelo Canvas de SimplyCare..... | 35 |
| Ilustración 10: Distribución de la población chilena respecto a perfiles psicográficos .. | 38 |
| Ilustración 11: Información personal y médica del usuario de SimplyCare | 43 |
| Ilustración 12: Mockups Interfaz SimplyCare para el Usuario | 43 |
| Ilustración 13: Mockups de Reporte de Control de Salud y Mail de envío a Usuario | 44 |
| Ilustración 14: Rango de posible ubicación del Centro de Distribución | 51 |
| Ilustración 15: Organigrama SimplyCare..... | 52 |
| Ilustración 16: Promedio de ingreso bruto percibido de Técnicos en Enfermería de institutos profesionales..... | 60 |
| Ilustración 17: Promedio de ingreso bruto percibido de Técnicos en Enfermería de universidades | 60 |
| Ilustración 18: Principales procesos de SimplyCare..... | 64 |
| Ilustración 19: Proceso de Contratación de Servicio | 65 |
| Ilustración 20: Proceso de Preparación de Visita | 68 |
| Ilustración 21: Proceso de Control a Domicilio | 71 |
| Ilustración 22: Journey Map de SimplyCare | 76 |
| Ilustración 23: Índice de Katz y Cols | 90 |
| Ilustración 24: Índice de Lawton y Brody | 91 |
| Ilustración 25: Escala de Lawton y Brody..... | 92 |
| Ilustración 26:Índice de Barthel | 93 |
| Ilustración 27: Lean Canvas nº1 | 96 |
| Ilustración 28: Lean Canvas nº2..... | 100 |
| Ilustración 29: Análisis VRIO | 107 |
| Ilustración 30: Planes de servicio SimplyCare..... | 125 |
| Ilustración 31: Consulta por nombre SimplyCare para domicilio. | 127 |
| Ilustración 32: Imagen ejemplo de SimplyCare presente en Facebook..... | 134 |
| Ilustración 33: Signos Vitales y Mediciones | 143 |
| Ilustración 34: Clasificación de la Presión Arterial en Adultos Mayores | 144 |
| Ilustración 35:Características del Adulto mayor | 145 |
| Ilustración 36: Resumen de Necesidades | 146 |
| Ilustración 37: Modelo de las Cinco Fuerzas de las Competencias de Porter..... | 151 |