

INDICE

Pagina

Introducción.....1

Capítulo I: Teoría Económica Austríaca y regulación del Trabajo

1. Teoría de los precios. El pensamiento de Thomas Sowell.
.....12
2. Trabajo y Salarios. El pensamiento de Ludwig von Mises.
.....22
3. La intervención en el mercado de trabajo. El pensamiento de Ludwig von Mises.....30
4. El poder de negociación de los trabajadores en una economía de libre mercado. El pensamiento de Juan Ramón Rallo.....44

Capítulo II: Función Económica del Sindicato según la Escuela de Economía

Austríaca

1. Concepto de Sindicato.....52
2. Reconocimiento Constitucional del Sindicato.....54
3. Legislación aplicable a las organizaciones sindicales anterior a la Reforma Laboral de la Ley 20.940.....56

4. Defensa del Sindicalismo y crítica a la Escuela de Economía Austríaca. Pensamiento de Sergio Gamonal Contreras	59
5. Respuesta de la Escuela de Economía Austríaca al sindicalismo: la función económica del Sindicato.....	70
5.1 Hayek y su lucha en contra del sindicalismo.....	75
5.2. Los sindicatos amenazan a la sociedad libre.....	75
5.3. Los sindicatos son los causantes del paro o cesantía y, también, de la inflación.....	76
5.4. No es efectivo que los sindicatos beneficien a todos.....	77
5.5. El carácter impersonal de las decisiones del mercado.....	79
6. Sindicalismo fanático y anticapitalista.....	80

**Capítulo III: Función Económica de los Grupo Negociador según la Escuela
de Economía Austríaca**

1. Concepto de Grupo Negociador	83
2. Reconocimiento Constitucional del Grupo Negociador	84
3. Regulación de los Grupos Negociadores, previa a la Reforma Laboral.....	85
4. Críticas a la Regulación de los Grupos Negociadores previa a la Reforma Laboral.....	86
5. Función Económica del Grupo Negociador según la Escuela de Economía Austríaca El pensamiento de George Reisman.....	88

6. Errada orientación ideológica del Sindicato y el Grupo Negociador según la Escuela de Economía Austriaca.....	97
--	----

Capítulo IV: Función Económica de la Negociación Colectiva y la Huelga, según la Escuela Económica Austriaca

1. La Negociación Colectiva	
1.1. Consideraciones previas.....	100
1.2. Contexto histórico en que se desarrolla el “Conflicto Laboral”.....	101
1.3. Concepto de Negociación Colectiva.....	104
1.4. Sujetos de la Negociación Colectiva.....	107
2. La Huelga.....	108
3. Defensa ideológica de la Negociación Colectiva y la Huelga.	
3.1. Crítica al “nuevo orden liberal”.....	112
3.2. Origen y justificación de la Negociación Colectiva y la Huelga: Intervención del Estado y Sindicalismo.....	114
3.3. Deber de institucionalización de la Negociación Colectiva y la Huelga.....	117
4. Función económica de la Negociación Colectiva y el derecho a Huelga según la Escuela de Economía Austriaca.....	123
4.1. Errada idea de debilidad del trabajador frente al empleador. El pensamiento de Jorge Martínez Rivera.....	124

4.2. Errada idea de los beneficios de la Negociación Colectiva y la Huelga según la Escuela de Economía Austriaca.....	127
4.3 Crítica a los Sindicatos, la Negociación Colectiva y la Huelga, según el profesor Claudio Palavecino Cáceres.....	128
4.4 Análisis Económico de la Negociación Colectiva y su “ironía”.....	133
4.5 El pensamiento de William H. Hutt.....	135
4.6 El engaño de la “Huelga” y la “Amenaza de la Huelga”.....	141

Capítulo V: Normas que introducía la Reforma Laboral de la presidenta Bachelet, en cuanto a la exclusiva titularidad del Sindicato en la Negociación Colectiva y en el derecho a Huelga

1. Entrada en vigencia de la ley N° 20.940.....	147
2. Situación de los sujetos de la Negociación Colectiva propuesta por la ley 20.940.....	149
3. Los objetivos de la Reforma Laboral.....	150
4. Principales modificaciones que intento introducir el proyecto.	
4.1. La eliminación del reemplazo de los trabajadores en la huelga.....	153
4.2. Eliminación de extensión de beneficios del contrato colectivo.....	154
4.3 Las normas de titularidad sindical	
4.3.1. Consideraciones Previas.....	156
4.3.2. Postura del Gobierno de la presidenta Michelle Bachellet frente a la titularidad sindical.....	157

5. El problema de los Grupos Negociadores.....	160
5.1. Argumentos que entregan de manera exclusiva la titularidad a los Sindicatos.....	161
5.2. Argumentos que permiten la coexistencia de los Sindicatos y Grupos Negociadores en la Negociación Colectiva.....	166

Capítulo VI: Consecuencias jurídicas del fallo del Tribunal Constitucional que resolvió el primer requerimiento de inconstitucionalidad de la Ley 20.940, relativo a la Titularidad Sindical

1. Fallo del Tribunal Constitucional.....	173
2. Argumentos del voto de minoría.....	174
3. Argumentos del voto de mayoría.....	180

Capítulo VII: Posible laguna legal: ausencia de normas que regulen el ejercicio de la Negociación Colectiva y la Huelga de los Grupos Negociadores.

1. Incerteza y conflictividad administrativa y judicial.....	186
1.1 Rol de la Dirección del Trabajo.....	191
2. Algunas manifestaciones de la conflictividad: su cronología	
2.1. Dictamen de la Dirección del Trabajo: ORD. N°1163/29.....	193
2.2. Sentencia Primera sala de la Corte de Apelaciones de Santiago (rol 63.994-2017).....	194
2.3. Sentencia primera Sala de la Corte de Apelaciones de Santiago (rol 86.131-2017).....	196

2.4. Similitudes y diferencia de las sentencias de la Corte de Apelaciones.....	197
2.5. Sentencia de la Corte Suprema.....	197
2.6. Dictamen Dirección del Trabajo: ORD. N°3938/33.....	199
2.7. Recurso de Protección contra la nueva interpretación de la Dirección del Trabajo.....	200
3. Postura que plantea que, de acuerdo a la nueva legislación, el grupo negociador no puede ejercer la Negociación Colectiva ni la Huelga.....	203
4. Postura que plantea que el Grupo Negociador, de acuerdo a la nueva legislación, si puede ejercer la Negociación Colectiva y la Huelga.....	207

Capítulo VIII: Aplicación de libertad de asociación y la libertad sindical de la regulación de los Grupos Negociadores.

1. Derecho de Libertad de Asociación y Grupos Negociadores.....	117
2. Libertad sindical y Grupos Negociadores.	220

Capítulo IX: Argumento sobre la necesidad de regulación de los Grupos Negociadores para ejercer la Negociación Colectiva y la Huelga. Propuesta de solución al problema.

1. Consideraciones Económicas.....	229
2. Consideraciones Jurídicas.....	232
3. Problemática actual.....	234
4. Propuesta genérica de solución al problema.....	235

5. Propuestas específicas de solución al problema.....	240
<u>Conclusión</u>	241
<u>Bibliografía</u>	247