

## ÍNDICE TEMÁTICO

<b>RESUMEN .....</b>	<b>1</b>
<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>CAPÍTULO 1: FORMAS DE CONTRATACIÓN DEL ESTADO COMO EMPLEADOR .....</b>	<b>7</b>
1.1. Aspectos generales.....	7
1.2. Vínculos laborales estatutarios. ....	12
1.2.1. Estatuto administrativo:.....	12
1.2.2. Estatutos especiales que complementan el Estatuto Administrativo .....	51
1.3. Formas de Contratación actuales. ....	54
1.3.1. Funcionarios Públicos.....	56
1.3.2. Trabajadores contratados a honorarios .....	64
1.3.3. Personal contratado conforme al Código del Trabajo .....	68
1.4. Vinculación y análisis comparativo de las formas de contratación.....	69
<b>CAPÍTULO 2: LA FUNCIÓN PÚBLICA Y FORMAS DE CONTRATACIÓN .....</b>	<b>71</b>
2.1. Función Pública.....	71
2.1.1. Aspectos Generales.....	71
2.1.2. Conceptos de Función Pública .....	72
2.1.3. Evolución Histórica de la Función Pública .....	75
2.1.4. La Función Pública y su vinculación con los funcionarios públicos .....	79
2.1.5. Modelos de Función Pública .....	85
2.2. Modelos de Función Pública en derecho comparado .....	92

2.2.1. Alemania.....	92
2.2.2. Francia.....	96
2.2.3. España.....	98
2.2.4. Colombia.....	102
2.2.5. Perú.....	105
2.2.6. Gran Bretaña.....	110
2.2.7. Estados Unidos.....	112
<b>CAPÍTULO 3: SITUACIÓN PREVISIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO EN CHILE.....</b>	<b>115</b>
3.1. Contexto Histórico.....	115
3.2. Aspectos generales de la situación previsional.....	120
3.2.1. Sistema previsional de los Empleados públicos a Contrata.....	120
3.2.2. Realidad previsional de los trabajadores a Honorarios.....	123
3.3. Análisis de la normativa previsional aplicable. ....	127
3.3.1. Decreto Ley 3.500.....	127
3.3.2. Ley N° 20.255.....	128
3.4. Consideraciones finales. ....	138
<b>CAPÍTULO 4: TENDENCIAS EN LA CONTRATACIÓN Y SITUACIÓN LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN. ....</b>	<b>141</b>
4.1. Efectos que producen las formas de contratación en la situación laboral de los trabajadores fiscales.....	142
4.1.1. Trabajadores a contrata: Factor de temporalidad como pérdida de la estabilidad Laboral.....	144
4.1.2. Trabajadores a honorarios como servidores estatales: condición laboral desigual. Desprotección por parte del Estado de Chile. ....	149

4.2. Transformación de la dotación de trabajadores del Estado de Chile: Análisis cuantitativo .....	155
4.3. Realidad femenina en el sector público. ....	165
4.4. Reacciones de los distintos sectores ante la precarización laboral presente en el Estado de Chile.....	176
4.4.1. El rol del mundo político: Influencia de la Mesa del Sector Público sobre el ejecutivo y la legislación. ....	177
4.4.2. La actuación jurisdiccional: Jurisprudencia reciente que rompe el paradigma.....	182
4.4.3. El rol de la Contraloría General de la República .....	197
4.4.4. Consideraciones finales.....	203
<b>CAPÍTULO 5: PROPUESTAS EN EL ROL DEL ESTADO COMO EMPLEADOR</b>	<b>205</b>
5.1. Búsqueda de un cambio legislativo.....	205
5.2. Acciones paralelas de la administración, declaraciones y propuestas políticas. ....	219
5.3. La reforma previsional como eje fundamental para la mejoría laboral de los trabajadores del Estado. ....	222
<b>CONCLUSIÓN .....</b>	<b>227</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>231</b>