

## ÍNDICE

<b>RESUMEN</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>1</b>
<b>CAPITULO I Evolución histórica del sistema de Terminación del Contrato de Trabajo en Chile</b> .....	<b>2</b>
1.1.- Introducción al tema y conceptos. ....	2
1.2.- Evolución histórica: Primera Etapa. ....	3
1.3.- Segunda Etapa. Régimen Militar y Plan Laboral. ....	7
1.4. Tercera Etapa: Retorno de la Democracia. ....	9
<b>CAPÍTULO II: El Término del Contrato de Trabajo por las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio.</b> .....	<b>16</b>
2.1. Generalidades. ....	16
2.2. Forma actual de la causal. ....	19
<b>CAPÍTULO III: Análisis de jurisprudencia en las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio.</b> .....	<b>22</b>
3.1. El rol de la jurisprudencia en el desarrollo de la causal. ....	22
3.2. El concepto de “necesidades de la empresa”. ....	26
3.3. Requisitos para la configuración de la causal. ....	28
3.4. Hipótesis de la causal. ....	30
<b>CAPÍTULO IV: Perspectivas actuales y futuras de la causal.</b> .....	<b>34</b>
4.1. Análisis respecto a la situación actual. ....	34
4.2. No inclusión en la reforma laboral. ....	36
4.3. Derecho comparado. ....	37
4.4.-Propuestas. ....	39
<b>CONCLUSIONES</b> .....	<b>41</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b> .....	<b>44</b>