

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	6
1.1 Objetivos	12
1.1.1 Objetivo General.....	12
1.1.2 Objetivos Específicos.....	12
2. ANTECEDENTES GENERALES	13
2.1 Modelo de acompañamiento y desarrollo en Altos Directivos Públicos (ADP)	13
2.2 Soledad en el cargo	16
2.3 Desconocimiento de los directivos públicos por parte de la sociedad civil y mala imagen de los servicios públicos.	16
3. MARCO CONCEPTUAL	18
3.1 Motivación	18
3.2 Espíritu empresarial burocrático	19
3.3 Emprendimiento y “ <i>Execucrats</i> ”	22
3.4 Habilidades para la innovación en el sector público	24
4. METODOLOGÍA	26
4.1 Muestra	26
4.2 Técnica de recolección y análisis de datos	29
4.3 Criterios de confiabilidad y validez.....	30
5. RESULTADOS	31
5.1 Dimensiones del Estudio	31
5.2 Comparación de las dimensiones del estudio con las dimensiones construidas por Riccucci (1995)	34
5.3 Hallazgos por dimensión	36
5.3.1 Trayectoria Profesional.....	36
5.3.2 Estrategias.....	37

5.3.3 Principales resultados de gestión	41
5.3.4 Desafíos enfrentados	42
5.3.5 Atributos de la personalidad.....	47
5.3.5.1 Habilidades políticas.....	47
5.3.5.2 Habilidades de gestión.....	51
5.3.5.3 Características personales.....	53
5.3.6 Características del liderazgo.....	55
5.5.7 Motivaciones.....	57
6. CONCLUSIONES	60
BIBLIOGRAFÍA	65
ANEXO.....	72

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Comparación entre trayectoria profesional diagonal y vertical.	20
Tabla 2: Directivos entrevistados	27
Tabla 3: Matriz de hallazgos por dimensiones	32
Tabla 4: Comparación de dimensiones entre Riccucci (1995) e Investigadora (2019)	34