

TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN	5
INTRODUCCIÓN	7
CAPÍTULO I:	11
HISTORIA DE LA COMUNIDAD LGBTI.	11
1.1.- CONFORMACIÓN DE LA SIGLA LGBTI.	19
1.1.1.- <u>CONCEPTOS BÁSICOS: ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO Y EXPRESIÓN DE GÉNERO.</u>	21
1.1.2.- <u>PARTES INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD LGBTI.</u>	25
1.2.- DISCRIMINACIÓN POR ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO EN CHILE.	31
1.2.1.- <u>DISCRIMINACIÓN LABORAL POR ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO EN CHILE.</u>	33
CAPÍTULO II:	43
2.1.- MECANISMOS DE PROTECCIÓN CONTRA LA DISCRIMINACIÓN LABORAL LGBTI EN LA LEGISLACIÓN NACIONAL Y COMPARADA.	43
2.1.1.- <u>EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN LABORAL.</u>	43
2.1.2.- <u>LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LA REPÚBLICA DE CHILE.</u>	45
2.1.3.- <u>CÓDIGO DEL TRABAJO.</u>	47
2.1.4.- <u>LEY 20.609, QUE ESTABLECE MEDIDAS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN.</u>	51
2.2.- LOS MECANISMOS DE SOLUCIÓN A LA PROBLEMÁTICA DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL A LA COMUNIDAD LGBTI EN EL CHILE ACTUAL. ..54	
2.2.1.- <u>RECURSO DE PROTECCIÓN.</u>	55
2.2.2.- <u>ACCIÓN ESPECIAL DE NO DISCRIMINACIÓN.</u>	62
2.2.3.- <u>TUTELA LABORAL.</u>	67
2.2.4.- <u>EL PODER JUDICIAL.</u>	75
2.3.- EL DERECHO COMPARADO.	77
2.3.1.- <u>CANADÁ.</u>	77
2.3.2.- <u>ESPAÑA.</u>	79
2.3.3.- <u>ECUADOR.</u>	86
2.3.4.- <u>COLOMBIA.</u>	92
2.3.5.- <u>ARGENTINA.</u>	102
CAPÍTULO III.	111

<u>SOLUCIONES A LA DISCRIMINACIÓN LABORAL LGBTI EN EL ÁMBITO PRIVADO.</u>	111
3.1.- <u>PRINCIPIOS Y NORMAS DE CONDUCTA INTERNACIONALES SOBRE EMPRESAS.</u>	111
3.2. <u>INCIATIVAS LABORALES EN EL ÁMBITO NACIONAL.</u>	119
3.3.- <u>APLICACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO SOLUCIÓN EN MATERIA LABORAL PARA TRABAJADORES LGBTI EN CHILE.</u>	133
3.3.1.- <u>LA INICIATIVA MANDALA: ESPACIOS LABORALES LIBRES DE DISCRIMINACIÓN.</u>	133
<u>CONCLUSIONES.</u>	151
<u>BIBLIOGRAFÍA</u>	161