

TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO	i
AGRADECIMIENTOS	ii
1. ANTECEDENTES GENERALES	1
1.1 Tipo de Organización.....	1
1.2 Clientes y su satisfacción	2
1.3 Valores e Historia de la Organización.....	2
2. DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE TRABAJO	3
2.1 Gerencia de la Felicidad	3
3. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO Y SU JUSTIFICACIÓN.....	4
3.1 Oportunidad.....	4
3.2 Justificación de la oportunidad	4
3.3 Causas	14
3.4 Efectos.....	14
4. OBJETIVOS	16
4.1 Objetivo General.....	16
4.2 Objetivos Específicos	16
5. RESULTADOS Y ALCANCES.....	17
5.1 Resultados esperados	17
5.2 Alcances del trabajo	17
6. PLAN DE TRABAJO.....	18
7. MARCO CONCEPTUAL	20
7.1 Felicidad Organizacional y sus implicancias.....	20
7.2 Factores que poseen impacto en el desempeño	21
7.3 Equipos de alto desempeño	23
8. METODOLOGÍA	25
9. DESARROLLO	27
9.1 ¿Qué se entiende por desempeño?	27
9.2 Equipos de alto desempeño y sus características	28
9.2.1 Principios para generar proyectos exitosos	28
9.2.2 Comunicación que poseen los equipos	30
9.2.3 Motivaciones que poseen los equipos	31
9.2.4 Trabajo en equipo	32
9.3 Caso exitoso	34
9.4 Conclusiones de la investigación teórica	36
9.5 Análisis de la situación actual de BEME	37
9.5.1 Descripción de los datos estudiados.....	37
9.5.2 Dimensión de liderazgo	39
9.5.3 Dimensión de Entorno y Clima Laboral.....	47

9.5.4 Dimensión Equipos y su Funcionamiento	49
9.6 Conclusiones del análisis de los datos proporcionados por BEME	67
9.7 Contraste análisis de datos y teórico	68
10. ANÁLISIS DE HALLAZGOS Y BRECHAS	70
10.1 Resumen de variables relevantes por dimensión	70
10.2 Aspectos de mejora por dimensión en base a brechas y hallazgos	71
10.3 Matriz de impacto versus factibilidad	74
10.3.1 Descripción del análisis impacto - factibilidad	74
10.3.2 Resultados del análisis impacto – factibilidad	75
10.4 Propuestas de mejora y conclusiones	78
10.4.1 Propuestas en base a los aspectos de mejora	78
10.4.2 Conclusiones	82
10.4.3 Recomendaciones para la implementación	83
11. BIBLIOGRAFÍA.....	85
12. DIFICULTADES PREVISIBLES Y ESTRATEGIAS DE SOLUCIÓN	86
13. ANEXOS	87