

Contenido

INTRODUCCIÓN	7
CAPITULO I: SOBRE EL (LOS) NEOCONSTITUCIONALISMO (S)	12
I. El contexto general	12
II. Sobre la noción de neoconstitucionalismo y los problemas de su determinación. Algunas aproximaciones generales.	14
III. Sobre el Constitucionalismo moderno, o el Estado legal de Derecho	33
IV. La ley y la Constitución en el modelo Constitucional clásico.	41
V. Estado de Derecho legalista o constitucionalismo moderno y positivismo jurídico	45
VI. Del Estado legal de Derecho al Estado Constitucional de Derecho.	52
VII. Relación entre Derecho y moral	56
VIII. La Constitución en el modelo Neoconstitucional.	73
IX. Diferencia entre normas que son principios y normas que son reglas	78
X. La eficacia horizontal de los derechos fundamentales.	90
XI. La colisión o conflictos entre derechos.	97
XII. El rol del juez en el modelo neoconstitucional	116
XIII. Neoconstitucionalismo: Teoría, ideología y método	123
CAPITULO II: NEOCONSTITUCIONALISMO Y LA ARGUMENTACIÓN JURÍDICA. LA PONDERACIÓN EN ALEXY	129
I. Los aspectos generales, o por qué Alexy es neoconstitucionalista	129
II. Sobre la aplicación de la Teoría. En torno al método, principio o técnica de la ponderación y sus subprincipios.	145
1. Sobre la distinción entre reglas y principios en Alexy.	145
2. Sobre las reglas y la subsunción.	148
III. La estructura de la ponderación.	158
1. Sobre la naturaleza de los principios y la proporcionalidad.	158
2. Sobre la estructura general de la ponderación.	160
3. Subprincipio de adecuación o idoneidad	163
4. Subprincipio de necesidad.	165
5. Subprincipio de proporcionalidad en sentido estricto	168
CAPITULO III: LA TEORÍA CONTEMPORÁNEA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES EN CHILE.	181
i. Perspectiva de estudio	181
ii. Sobre la ciudadanía en la empresa	182

iii.	La constitucionalización del Derecho del Trabajo en Chile y el neoconstitucionalismo en la doctrina laboral chilena	205
1.	Algunas cuestiones previas.	205
2.	Del Estado legal de Derecho al Estado Constitucional	210
3.	La constitucionalización del derecho del trabajo	213
4.	Sobre la eficacia horizontal/diagonal directa de los derechos fundamentales y el conflictualismo.	219
5.	Hacia el principio de proporcionalidad.	237
6.	Sobre el procedimiento de tutela como manifestación de la constitucionalización del derecho laboral	240
iv.	En específico, sobre la proporcionalidad como mecanismo de resolución de conflictos entre derechos fundamentales en la doctrina laboral chilena	247
v.	La libertad sindical y su particular forma de cautela en el procedimiento de tutela laboral.	269
vi.	Algunas voces críticas, precisiones y posiciones alternativas específicas en materia laboral.	276
1.	Los derechos contenidos en el artículo 485 del Código del Trabajo tienen la estructura de reglas y no de principios, salvo la garantía de indemnidad.	276
2.	El artículo 485 del Código del Trabajo no contiene una referencia al test de proporcionalidad. La subsunción se vuelve impostergable.	278
3.	La dimensión legal de la constitución	281
4.	Los derechos de terceros como regla última de limitación de los derechos fundamentales del trabajador.	283
5.	Necesario análisis del derecho fundamental y subsunción; o sobre las buenas intenciones y los malos instrumentos.	286
6.	Sobre las formas de lesión de derechos fundamentales en el procedimiento de tutela.	289
7.	El o los conceptos de principio (s): un asunto que requeriría particular atención.	290
	Capítulo IV: LA HUELGA COMO DERECHO FUNDAMENTAL EN CHILE	293
I.	Una breve referencia histórica	293
1.	La Cuestión Social como antecedente de existencia del Derecho del Trabajo en Chile y la huelga.	293
2.	El modelo de relaciones laborales, la huelga y el Código de 1931.	299
3.	Su temporal consagración constitucional: 1971.	309
4.	El modelo del Plan Laboral y sus modificaciones.	311
5.	La reforma laboral de 2016.	326

II. Hacia la comprensión contemporánea de la huelga en Chile como un derecho fundamental	341
III. Argumentos doctrinarios a favor de su carácter de derecho fundamental en Chile y una innovación del Tribunal Constitucional.....	343
IV. Los problemas en torno a la definición del concepto jurídico de huelga y su delimitación.	357
1. En torno al concepto de huelga y la dificultad en su tratamiento	358
2. Huelga: Hecho o derecho. Otra forma de enfrentar el problema	403
CAPITULO V: EL CONFLICTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES, LA HUELGA Y LA PROPORCIONALIDAD EN LA DOCTRINA NACIONAL	416
I. Una breve recapitulación para situar el problema	416
II. Dimensiones de relevancia o incidencia regulativa en una teoría conflictualista de los derechos fundamentales	428
1. Dimensión legislativa	429
2. Dimensión Administrativa.....	442
3. Dimensión Judicial	457
4. Otros operadores del Derecho	462
III. La teoría de la ponderación aplicada a la huelga	465
1. Sobre la relación entre derecho y moral, y el neoconstitucionalismo como iusmoralismo.....	465
2. ¿Una metodología del derecho autónoma?.....	475
3. Sobre algunas críticas generales al método ponderativo y su alcance en materia de huelga.....	486
4. El rol del juez en el modelo neoconstitucional y la huelga.....	490
5. El problema de la diferencia ontológica entre reglas y principios. La única norma importante es el principio.....	492
IV. Problemas específicos en la aplicación concreta del juicio de proporcionalidad a la huelga	498
1. En torno a la determinación de la “medida”	498
2. Sobre la necesidad de contar con un concepto de huelga previo a la ponderación.....	508
3. Un par de ejemplos hipotéticos que servirán como guía.....	520
4. Sobre la aplicación del juicio de idoneidad o adecuación en el caso de la huelga.....	523
5. Sobre la aplicación del juicio de necesidad.....	532
6. Sobre la aplicación del principio de proporcionalidad en sentido estricto	541

7. A modo de síntesis.....	560
V. Breve excursus: derecho a huelga y nueva constitución algunos aspectos a considerar.....	570
1. En torno a la necesidad de consagración constitucional expresa.....	570
2. Sobre su posible regulación, en general	577
3. Sobre su posible regulación, en particular	583
4. Análisis de una propuesta concreta.	592
CONCLUSIONES.....	600
BIBLIOGRAFIA.....	604