

I N D I C E

	PAG.
INTRODUCCION.....	1
I. LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	6
CONCEPTO	6
a) Fenómeno Jurídico.....	6
b) Extingue al Contrato de Trabajo.....	6
c) Pone término a las Obligaciones Patrimonia- les y Etico Jurídicas que emanaban del Con- trato.....	6
1) CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO.....	7
2) CONTRATO DE TRABAJO DE DURACION INDEFINIDA.....	8
a) Finalización del Contrato por Desahucio del empleador.....	8
b) Finalización del Contrato por concurrir cau- sales de caducidad.....	9
1) Mutuo Acuerdo o Resiliación.....	9
2) Causales de Terminación Objetivas.....	9
3) Causales de Terminación Subjetivas.....	9
4) Desahucio.....	12
II. ANALISIS CONCEPTUAL DE LAS DISPOSICIONES ANTE- RIORES.....	16
a) Contrato Individual de Trabajo.....	17
b) Contrato Colectivo.....	17
III. ESTRUCTURA PRACTICA DEL PROBLEMA DE FONDO. DE- RECHO DE OPCION.....	21

	PAG.
IV. ANALISIS DE LO QUE HEMOS DENOMINADO FUENTE LEGAL DEL DERECHO DE OPCION.....	22
Análisis.....	24
V. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE FONDO.....	26
1. Momento en que se opta.....	26
Análisis del problema.....	26
TEXTOS JURISPRUDENCIALES.....	27
JURISPRUDENCIA.....	27
FALLOS TRANSCRITOS.....	28
1. D.L. 2.200 Art. 18, 16 - CODIGO DEL TRABAJO, Art. 161, 159.....	28
Comentario.....	28
2. D.L. 2.200 Art. 16, 18, 13 letra f) - CODIGO DEL TRABAJO, Art.159, 161, 155 letra f).....	29
Comentario.....	30
3. D.L. 2.200 Art. 16, 18 - CODIGO DEL TRABAJO, Art. 159, 161.....	30
Comentario.....	31
4. D.L. 2.200 Art. 18 - CODIGO DEL TRABAJO, Art. 161.....	32
Comentario.....	33
5. D.L. 2.200 Art. 18 - CODIGO DEL TRABAJO, Art. 161.....	34
Comentario.....	35