

## J N D I C E

	<u>PAG.</u>	
I	Introducción	
	Ideas básicas sobre la quiebra	1
II	La Quiebra del empleador como causal de terminación del Contrato de Trabajo	5
III	Síntesis de la Evolución Histórico legal de la Quiebra como causal de terminación del Contrato de Trabajo	6
IV	Análisis de la Jurisprudencia Judicial y Administrativa. Diversas Interpretaciones	7
	A) La Quiebra del Empleador como constitutiva de caso fortuito o fuerza mayor. Art. 155 letra e) del Código del Trabajo	7
	B) La Quiebra del empleador como constitutiva de conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato (Art. 155 letra c) del Código del Trabajo	11
	Crítica a la Jurisprudencia Judicial precedente y al dictamen 614 de la Dirección del Trabajo	17
	C) La Quiebra del Empleador no constituye causa justificada para la terminación del Contrato de Trabajo	20
V	La Quiebra y la terminación del contrato de trabajo de los Trabajadores sujetos a fuero	25
	A) Generalidades	25
	B) El Fuero Sindical	26
	C) El Fuero de la mujer embarazada o fuero maternal	33
VI	Conclusión	36
VII	Fuentes	38